

## Внеплановая проверка трудовой инспекцией

Организация и проведение внеплановой проверки осуществляется трудовой инспекцией в соответствии с [Трудовым кодексом](#) РФ, [Законом](#) N 294-ФЗ и [Регламентом](#) N 354н.

Внеплановая проверка в большинстве случаев проводится по обращениям граждан о нарушении работодателем трудового законодательства. Количество внеплановых проверок, в отличие от плановых, законом не регламентируется, так как они обусловлены исключительно возникшими основаниями для их проведения. Исчерпывающий перечень таких оснований приведен в [части седьмой ст. 360 ТК РФ](#) ([п. 69](#) Регламента N 354н, [п. 10](#) Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утв. [постановлением](#) Правительства РФ от 01.09.2012 N 875, далее - Положение N 875):

1) истечение срока исполнения работодателем выданного государственной инспекцией труда предписания об устранении выявленного нарушения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В этом случае предметом проверки может являться только исполнение ранее выданного предписания ([ч. 21 ст. 10](#) Закона N 294-ФЗ);

2) поступление в Роструд или государственную инспекцию труда:

- обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти (должностных лиц федеральной инспекции труда и других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор)), органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах нарушений работодателями обязательных требований, в том числе требований охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, а также приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы, других выплат, причитающихся работникам, либо установлению заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством;

- обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах уклонения от оформления трудового договора, ненадлежащего оформления трудового договора или заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем;

- обращения или заявления работника о нарушении работодателем его трудовых прав;

3) наличие распоряжения руководителя (заместителя руководителя) государственной инспекции труда о проведении внеплановой проверки, изданного в соответствии с поручением Президента РФ или Правительства РФ либо на основании требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры

материалам и обращениям;

4) поступление в гострудинспекцию запроса работника о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте в соответствии со [статьей 219 ТК РФ](#).

С 1 марта 2017 года надзор за соблюдением трудового законодательства включен в перечень видов надзора, осуществляемых с применением риск-ориентированного подхода (см. [перечень](#), утв. [постановлением](#) Правительства РФ от 17.08.2016 N 806). В связи с этим [п. 2.1 ч. 2 ст. 10](#) Закона N 294-ФЗ предусмотрено такое основание для проведения внеплановой проверки как выявление параметров деятельности работодателя, соответствие которым или отклонение от которых согласно утвержденным индикаторам риска является основанием для проверки, если это предусмотрено соответствующим положением о виде федерального государственного контроля (надзора). Рострудом разработаны [индикаторы риска](#) нарушения обязательных требований трудового законодательства, однако использование этих индикаторов риска для определения необходимости проведения внеплановой проверки [Положением](#) N 875 не предусмотрено, поэтому пока указанное основание в отношении проверок трудовой инспекцией неприменимо.

Внеплановая проверка может проводиться в форме как документарной, так и в форме выездной проверки.

О проведении внеплановой выездной проверки по основаниям, указанным выше в [п. 1](#), [п. 3](#) и [п. 4](#) работодатель должен быть уведомлен трудовой инспекцией не менее чем за 24 часа до ее начала любым доступным способом. В остальных случаях предварительно уведомлять работодателя о проведении внеплановой выездной проверки инспектор не должен ([ч. 16 ст. 10](#) Закона N 294-ФЗ, [п. 72](#) Регламента N 354н, [часть девятая ст. 360](#) ТК РФ).